

Kodeks etike opisuje zavezanost ELRAD-a k ravnanju skladno z zakonodajo in etičnim ravnanjem na vseh lokacijah delovanja. Namen je preprečevanje nezakonitih dejanj ter ustvarjanje in ohranjanje kulture, kjer je etično ravnanje priznано, cenjeno in se izvaja s strani vseh zaposlenih.

Za zagotovitev inovativne, zanesljive in globalne organizacije, moramo vsi ELRAD-ovi zaposleni, osebje, uprava in delničarji delovati skladno s skupnimi vrednotami. Te vrednote služijo kot vodilo za vse dejavnosti in odnose povezane z ELRAD-om.

Do kupcev, dobaviteljev, zunanjih strokovnih sodelavcev, partnerjev, lokalnega okolja in drugih zainteresiranih strani kot tudi do zaposlenih v podjetju, razvijamo odnos, ki temelji na temeljnih vrednotah podjetja:

- ✓ odprtost,
- ✓ poštenost,
- ✓ profesionalnost,
- ✓ pravičnost in
- ✓ strast.

* NIČELNA STOPNJA TOLERANCE DO KORUPCIJE

Vsi zaposleni in poslovni partnerji morajo delovati strogo v skladu z vsemi ustreznimi zakoni in načeli etičnih standardov na vseh lokacijah kjer ELRAD posluje. Koruptivno vedenje ni nikoli sprejemljivo in je v nasprotju s ciljem ohranjanja donosnega posla, doseganja partnerstev in v nasprotju s ciljem biti dober korporativni državljan.

* VAROVANJE ZAUPNIH PODATKOV IN LASTNINE ELRAD-a

Vse poslovne in operativne informacije oz. druga lastnina ELRAD-a, naših kupcev, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev so dragocena dobrina v našem visoko konkurenčnem poslovnem okolju, zato je varovanje teh informacij ključnega pomena.

* OKOLJE, VARNOST IN ZDRAVJE

ELRAD posluje skladno s predpisi varovanja okolja in zagotavljanja varnosti in zdravja svojih zaposlenih in skupnosti, v katerih posluje. Prav tako se od vseh zaposlenih in poslovnih partnerjev podjetja pričakuje varovanje okolja nasploh in varovanje delovnega okolja na skrben in spoštljiv način.

* VAROVANJE OSEBNEGA DOSTOJANSTVA IN PRAVIC ZAPOSLENIH

Najdragocenejše premoženje podjetja ELRAD-a so zaposleni. Osebno dostojanstvo in pravice vseh zaposlenih je potrebno varovati in spoštovati v vsakem trenutku. Diskriminacija, mobing, agresivnost in spolno nadlegovanje so strogo prepovedani.

ELRAD skrbi za izboljšanje kakovosti življenja sodelavcev, usklajevanje dela in družine, za vse zaposlene zagotavlja enake možnosti na vseh področjih ter pravico do zasebnosti zaposlenih in njihovih družin.

* RAZNOLIKOST IN ENAKE MOŽNOSTI

ELRAD na temelju skupnih vrednot spoštuje različnost vseh sodelavcev na vseh lokacijah poslovanja ter ustvarja okolje, v katerem se zamisli lahko svobodno izražajo z vzajemnim zaupanjem, poštenostjo in spoštovanjem.

Diskriminacija ali nadlegovanje na podlagi rase, vere, spola, starosti idr. ni dovoljena in ne sme biti del naših poslovnih praks ali praks naših kupcev, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev. Politika enakih možnosti vseh zainteresiranih strank se nanaša na vse faze delovanja ELRAD-a, vključno z zaposlovanjem novih sodelavcev, usposabljanjem, razvojem, plačili, v zvezi s prekinitvami pogodb o zaposlitvi ipd.

* USPOSABLJANJE IN KARIERNI RAZVOJ

ELRAD si prizadeva pomagati zaposlenim, da pridobijo in izboljšajo svoja znanja in veščine, ki lahko izboljšajo možnosti njihovega napredovanja in vplivajo na produktivnost podjetja. V ta namen se razvijajo in izvajajo kakovostni in učinkoviti programi usposabljanja, ki so na voljo vsem zaposlenim z namenom razvoja potenciala in osebne rasti zaposlenih.

* ČLANSTVO V SINDIKATIH IN KOLEKTIVNO DOGOVARJANJE

Spoštujemo pravice zaposlenih do članstva v sindikatih in do kolektivnega zastopanja ter pravico do kolektivnega dogovarjanja. Proti predstavnikom zaposlenih ali zaposlenim, ki so včlanjeni v sindikat se ne izvaja diskriminatornih ukrepov in se spoštuje običajno izvajanje njihovih obveznosti.

* PRISILNO DELO IN DELO OTROK

Prisilno delo in delo otrok nista dovoljena. V delovni proces ni dovoljeno vključevati mlajših sodelavcev kot določa zakonodaja (v Republiki Sloveniji je to 15 let). Prav tako ni dovoljeno zaposlovanje sodelavcev proti njihovi svobodni volji.

* PRAVNE IN ETIČNE POSLOVNE PRAKSE

Dobavitelji ELRAD-a in vsi njihovi pogodbeni sodelavci morajo v celoti spoštovati vse veljavne lokalne, državne, zvezne, nacionalne in mednarodne zakone, pravila in predpise, med drugim tudi tiste, ki se nanašajo na otroško delo, plače, ure, delo, zdravje in varnost ter imigracijo. V svojih poslovnih praksah morajo dobavitelji ELRAD-a in vsi njihovi pogodbeni sodelavci delovati etično.

